

CARACTERIZACIÓN DE PROCESOS			
GESTIÓN HUMANA			
Código:	GTH-CR-001	Versión:	002

Tipo de Proceso:	Proceso Gestión Humana
Responsable del Proceso:	Subdirector(a) de Gestión Humana
Alcance:	El proceso inicia con la definición de la estructura organizacional e identificación de normatividad vigente del proceso de Gestión Humana, incluye la provisión del recurso humano, sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, la gestión de las situaciones administrativas y las actividades de capacitación nómina, bienestar, incentivos, cuidado y evaluación del desempeño.
Objetivo del Proceso	
Planear, organizar, ejecutar, controlar y evaluar las acciones que promuevan la provisión, desarrollo, bienestar y mejoramiento de las competencias laborales, la seguridad y salud en el trabajo, así como la gestión de situaciones administrativas que se generen en el ingreso, permanencia o retiro del personal de la UBPD, con el propósito de tener servidores íntegros y comprometidos con la misión, visión, objetivos y de la administración de la Unidad de Búsqueda de Personas dadas por Desaparecidas UBPD.	
Políticas de Operación	
<ul style="list-style-type: none"> • La liquidación de nómina para efectos de pago tiene que ser realizada con periodicidad mensual • La posesión de los servidores públicos deberá realizarse teniendo en cuenta el cronograma de preparación de la nómina. • Las capacitaciones y sensibilizaciones deben estar registrados en el plan o cronograma de capacitación institucional liderado por la subdirección de Gestión Humana • Para el diseño del plan de Bienestar se deberá contar con la participación de los servidores de la entidad • El Certificado de Disponibilidad Presupuestal - CDP de viáticos y tiquetes se expide por un valor global y se van verificando saldos por el profesional encargado 	

Copia no controlada

Actividades									
	Proveedor	Entrada	Actividad	Descripción	Responsable	Registro	Tiempo Máximo de Realización	Salida	Usuario
PLANEAR	Gobierno Nacional	Decretos, leyes, resoluciones, circulares Decretos 1083 de 2015 (Función Pública), normas concordantes y propios de la entidad	Identificar normatividad vigente del proceso Gestión Humana	Identifica normatividad aplicable al proceso de conformidad con los lineamientos del Gobierno Nacional, en materia de Gestión Humana y propios de la entidad	Subdirector(a) de Gestión Humana Expertos Técnicos, analistas de Gestión Humana	Normograma para el proceso de Gestión Humana	Cada vez que se requiera	Normograma actualizado, para el proceso de Gestión Humana	Procesos de la Unidad de la UBPD
	Proveedor	Entrada	Actividad	Descripción	Responsable	Registro	Tiempo Máximo de Realización	Salida	Usuario
PLANEAR	Procesos de la UBPD Direccionamiento y Planeación Estratégica Gobierno Nacional	Normatividad aplicada al proceso Gestión Humana Direccionamiento estratégico de la Entidad	Construir el plan estratégico de gestión humana	Construye el plan estratégico de gestión humana de acuerdo con la normatividad aplicada al proceso y los lineamientos de la Alta Dirección	Subdirector(a) de Gestión Humana	Acta de Comité de gestión donde se aprueba el plan estratégico de Gestión Humana	Primer trimestre del año o Cuando el comité lo defina	Plan estratégico de talento humano aprobado	Procesos de la UBPD
	Procesos de la UBPD Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP).	Lineamientos para la elaboración del Manual de Funciones. Perfiles de los servidores	Elaborar y/o actualizar el Manual de Funciones de la Unidad de Búsqueda de Personas dadas por Desaparecidas UBPD	Elabora y/o actualiza el manual de funciones y competencias laborales de conformidad con los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP	Subdirector(a) de Gestión Humana Experto Técnico	Acto administrativo que aprueba manual de funciones	Cada vez que se requiera	Manual de funciones aprobado	Procesos de la UBPD

HACER	<p>Direccionamiento y Planeación Estratégica</p> <p>Gobierno Nacional</p>	<p>Actos administrativos</p> <p>Direccionamiento estratégico de la Entidad</p>	<p>Ejecutar plan estratégico de Gestión Humana</p>	<p>Ejecuta plan estratégico, el cual incluye, situaciones administrativas, capacitaciones, bienestar, estrategia de cuidado, seguridad y salud en el trabajo, nómina, comisiones de servicio, evaluación desempeño, incentivos.</p>	<p>Subdirector(a) de Gestión Humana</p>	<p>Actas, informes, actos administrativos, listas de asistencia, bases de datos, reportes, y aquellos inherentes al proceso</p>	<p>Durante el año</p>	<p>Plan de vinculación ejecutado, plan de bienestar ejecutado, plan de capacitaciones ejecutado, plan de incentivos, plan anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, plan estratégico de cuidado, nómina, comisiones, evaluación del desempeño, convenios, situaciones administrativas</p>	<p>Procesos de la UBPD</p>
	Proveedor	Entrada	Actividad	Descripción	Responsable	Registro	Tiempo Máximo de Realización	Salida	Usuario
VERIFICAR	<p>Procesos de la UBPD</p> <p>Gobierno Nacional</p>	<p>Plan estratégico de talento humano, indicadores del proceso</p>	<p>Medir la ejecución de las estrategias, planes, programas y actividades</p>	<p>Realiza medición a la ejecución de las estrategias, planes, programas y actividades de conformidad con el Plan estratégico de talento humano e indicadores del proceso,</p>	<p>Subdirector(a) de Gestión Humana</p>	<p>Instrumentos de Seguimiento y medición al proceso Instrumentos Matriz Identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y salud en el trabajo Actas con las decisiones de comités de gestión y técnicos Encuestas según corresponda</p>	<p>Durante el año</p>	<p>Informe de gestión del Proceso Riesgos de Seguridad y Salud en el trabajo controlados Informe de encuestas Instrumento de análisis de Indicadores de Gestión</p>	<p>Procesos de la UBPD</p>
ACTUAR	<p>Seguimiento, Evaluación y Control</p> <p>Direccionamiento y Planeación Estratégica</p> <p>Entes de Control</p>	<p>Informe de Gestión del Proceso</p> <p>Informes de Auditorias de Entes de Control</p> <p>Informes de Auditoria Interna de Gestión</p>	<p>Elaborar Planes de mejoramiento del proceso</p>	<p>Formula e implementa acciones correctivas, preventivas y de mejora en planes de mejoramiento del proceso</p>	<p>Subdirector(a) de Gestión Humana</p>	<p>Plan de mejoramiento elaborado por el proceso</p>	<p>Cuando se presente la necesidad de formular un plan de mejoramiento</p>	<p>Plan de mejoramiento del proceso Mejora del Proceso</p>	<p>Procesos de la UBPD</p> <p>Seguimiento, Evaluación y Control</p> <p>Entes de Control</p>

Documentos Asociados

- Plan de Vinculación de la UBPD. GTH- PL- 001
- Plan de Capacitaciones de la UBPD. GTH- PL- 002
- Plan de Bienestar Social y Estímulos de la UBPD. GTH-PL-003
- Plan Estratégico de Talento Humano. GTH-PL-005
- Plan Estratégico de Cuidado
- Procedimiento Vinculación de personal de la Planta. GTH- PR-001
- Procedimiento Administración de Nómina. GTH- PR-002
- Procedimiento Comisiones de servicio y desplazamientos. GTH- PR-003
- Procedimiento Programación de Exámenes Médicos Ocupacionales . GTH- PR-004
- Procedimiento Reporte e Investigación de Incidentes y Accidentes de trabajo. GTH- PR-005
- Procedimiento Bienestar social y Estímulos. GTH-PR-006
- Diseño y Ejecución del Plan Institucional de Capacitaciones. GTH-PR-007

Indicadores de Gestión

Consultar matriz de indicadores página Web de la Entidad:
<https://www.ubpdbusquedadesaparecidos.co/acerca-de-la-busqueda/#sec-trans>
 Planeación

Recursos

- **Humanos:** Subdirectora de Gestión Humana, Expertos Técnicos, Analistas Técnicos
- **Infraestructura:** Puestos de trabajo, infraestructura con condiciones favorables dentro del SGSST, elementos de archivo y papelería
- **Tecnológicos:** Software (SIGEP), hardware, internet, correo electrónico, teléfono

Administración de Riesgos

Consultar la matriz de riesgos de la Unidad de Búsqueda de Personas Dasas por Desaprecidas
 UBPD

Elaboración	5/11/2020	Revisión	26/11/2020	Aprobación	26/11/2020
Esmeralda González Londoño Analista Técnico		Andrea Carolina Carrasco Ramírez Subdirectora Gestión Humana		Claudia Isabel Niño Izquierdo Secretaria General	